Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga
solish agentligining
2025-yil 4 fevraldagi
10-son buyrug‘iga
1-ilova

O‘ZBEKISTON TEXNIK JIHATDAN TARTIBGA SOLISH AGENTLIGI TIZIMIDA KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH SIYOSATI (Yangi tahrirda)

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

1-bob. Umumiy qoidalar

1. O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati (bundan buyon matnda – “Siyosat” deb yuritiladi) xodimlar orasida hamda jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyati darajasini oshirish maqsadida, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarining yuqori axloqiy me’yorlarga sodiqligini, shuningdek, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarining xodimlari faoliyatida korrupsiyaviy huquqbuzarliklarga murosasizlik va ularni sodir etishga yo‘l qo‘ymaslikni aks ettiradi.

2. Siyosat O‘z DSt ISO 37001:2019 (ISO 37001:2016,IDT) “Pora olish-berish bilan kurashish menejmenti tizimlari. Foydalanish bo‘yicha talablar va qo‘llanma” davlat standarti talablarini inobatga olgan holda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha xalqaro tashkilotlar tavsiyalari va yetakchi xalqaro amaliyot asosida O‘zbekiston Respublikasining qonun hujjatlari talablariga muvofiq ishlab chiqilgan.

3. O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligining (keyingi o‘rinlarda – “Agentlik” deb yuritiladi) tizimidagi tashkilotlar ushbu siyosatni faoliyatining ahamiyatini hisobga olgan holda qabul qilishlari, korrupsiyaga qarshi kurashish mexanizmlarini, mavjud bo‘lgan korrupsiya xavfi, tajribasi va mavjud manbalari asosida ishlab chiqishlari va amalga oshirishlari lozim.

4. Agentlikning markaziy apparati va uning tizimidagi tashkilotlar (keyingi o‘rinlarda – “agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar”) korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy maqsadlari quyidagilar hisoblanadi:

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarda korrupsiyani tubdan yo‘qotishga erishish;

aholining huquqiy ongi va huquqiy madaniyatini oshirish, jamiyatda korrupsiyaga nisbatan toqatsiz munosabatni shakllantirish;

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyani oldini olish bo‘yicha chora-tadbirlarni amalga oshirish;

korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni o‘z vaqtida aniqlash, ularga barham berish, ularning oqibatlari, ularga olib keluvchi sabablar va shart-sharoitlarni

bartaraf etish, korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligi tamoyilini ta’minlash.

5. Siyosat agentlikning ichki hujjati sifatida yuqorida ko‘rsatilgan asosiy maqsadlarga erishish uchun agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar faoliyatida korrupsiya bilan bog‘liq huquqbuzarliklarni profilaktika qilish va ularga barham berishga qaratilgan asosiy talablar va tamoyillarni belgilab beruvchi asos hisoblanadi.

6. Mazkur Siyosatning talablari egallab turgan lavozimi va bajaradigan vazifa va funksiyalaridan qat’i nazar agentlik bilan mehnat munosabatlarida bo‘lgan barcha xodimlarga, shu jumladan, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlariga tadbiq etiladi.

7. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarga ishga qabul qilinayotgan har qanday shaxs ushbu Siyosat bilan imzo qo‘ygan holda tanishishga va uning qoidalariga rioya qilishga majbur.

8. Ushbu Siyosat maqsadlarida quyidagi asosiy tushunchalar va atamalar qo‘llaniladi:

aloqador shaxslar - davlat organi yoki boshqa tashkilotning yaqin qarindoshlari;

davlat organlarinig yoki boshqa tashkiloting xodimi va (yoki) uning yaqin qarindoshlari qaysi yuridik shaxsning ustav fondi (ustav kapitali) aksiyalariga yoki ulushlariga egalik qilsa, o‘sha yuridik shaxs;

davlat organlarining yoki boshqa tashkilotning xodimi yoxud uning yaqin qarindoshlari qaysi yuridik shaxsda boshqaruv organining rahbari yoki a’zosi bo‘lsa, o‘sha yuridik shaxs.

ish jarayonidagi mehmondo‘stlik belgilari – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari manfaatlarida faoliyat davomida hamkorlik o‘rnatish va (yoki) qo‘llab-quvvatlashga aloqador xarajatlar, shu jumladan, ishbilarmonlik bilan bog‘liq kechki ovqat, transport va yashash xarajatlarini qoplash bilan bog‘liq xarajatlar va h.k.;

korrupsiyaga qarshi kurashish talablari buzilganligi to‘g‘risida vijdonan xabar berish – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimi tomonidan korrupsiyaviy huquqbuzarlik sodir etilganligi (sodir etishga suiqasd

qilinganligi) to‘g‘risida rusxat etilgan aloqa kanallari orqali asosliligiga ishonch hosil qilgan holda yo‘llagan murojaat;

kontragent (shartnomaviy sherik) – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar bilan shartnomaviy munosabatlarga (mehnat munosabatlari bundan mustasno) kirishgan har qanday yuridik yoki jismoniy shaxs;

korrupsiya – shaxsning o‘z mansab yoki xizmat mavqeidan shaxsiy manfaatlarini yoxud o‘zga shaxslarning manfaatlarini ko‘zlab moddiy yoki nomoddiy naf olish maqsadida qonunga xilof ravishda foydalanishi, xuddi shuningdek bunday nafni qonunga xilof ravishda taqdim etish;

korrupsiyaviy harakatlar – xodim tomonidan pora beruvchining manfaatlarini ko‘zlab harakat yoki harakatsizligi uchun bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali porani ya’ni pul, qimmatbaho qog‘ozlar, boshqa mol-mulkni, mulkiy tusdagi xizmatlarni, boshqa mulkiy huquqlarni olish, talab qilish, taklif qilish, va’da qilish va berish, shuningdek, pora berish va (yoki) olishda vositachilik qilish, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to‘lovlarni olish, xodim tomonidan pora olish yoki huquqqa xilof boshqa maqsadlarda o‘z xizmat mavqeidan noqonuniy foydalanish;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlik – korrupsiya belgilariga ega bo‘lgan, sodir etilganligi uchun qonun hujjatlarida javobgarlik nazarda tutilgan qilmish;

korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi – qo‘llaniladigan amaldagi qonunchilik va ichki hujjatlarni korrupsiyaviy jihatdan buzilishini bartaraf etish, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari tomonidan yuqori darajada kasbiy va axloqiy faoliyat olib borishlarini ta’minlash bo‘yicha chora-tadbirlar majmui;

korrupsiyaviy xavf-xatar – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari yoki uchinchi shaxslar tomonidan agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar nomidan va (yoki) ularning manfaatlarini ko‘zlab korrupsiyaviy xatti-harakatlarni sodir etish ehtimoli va xavfi;

manfaatlar to‘qnashuvi – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimining shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorligi uning xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta’sir ko‘rsatayotgan yoxud ta’sir ko‘rsatishi mumkin bo‘lgan hamda xodimning shaxsiy manfaatdorligi bilan

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlari manfaatlari o‘rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan (mavjud manfaatlar to‘qnashuvi) yoki yuzaga kelishi mumkin bo‘lgan (ehtimoliy manfaatlar to‘qnashuvi) vaziyat;

rasmiyatchilikni soddalashtirish uchun to‘lovlar – belgilangan tartib-taomillar bajarilishini ta’minlash yoki tezlashtirish, tegishli qonunchilik, normalar va qoidalarda nazarda tutilmagan harakatlar sodir etish uchun g‘ayriqonuniy ravishda beriladigan pul mablag‘lari, mol-mulk, mulkiy huquqlar, xizmatlar va boshqa moddiy yoki nomoddiy naf;

xodimning shaxsiy manfaatdorligi – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimi tomonidan o‘z xizmat vazifalarini bajarish chog‘ida uning yaqin qarindoshi yoki xodimga aloqador bo‘lgan shaxslar tomonidan bevosita yoki bilvosita qaror qabul qilinishi yoki xodimnmng ushbu jarayonda boshqacha tarzda ishtirok etishi natijasida olishi mumkin bo‘lgan har qanday naf yoki afzallik.

xodim – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar bilan mehnat munosabatlariga kirishgan shaxs;

yaqin qarindoshlar –ota onalar, aka-ukalar, opa-singillar, o‘g‘illar, qizlar, er-xotinlar, shuningdek er-xotinlarning ota-onalari, aka-ukalari, opa-singillari va farzandlari.

2-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy tamoyillari

9. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini quyidagi tamoyillarga asoslanib amalga oshiradi:

qonuniylik – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha chora-tadbirlar O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari, davlat organlarida korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha jahonda tan olingan amaliyotni hisobga olgan holda hamda agentlik tizimining belgilangan ichki hujjatlariga muvofiq amalga oshiriladi;

korrupsiyaga toqatsizlik – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar o‘z faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyaning har qanday shakllari va ko‘rinishlariga murosasiz munosabatda bo‘ladi. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlariga korrupsiyaviy xavf-xatar kelib chiqishi mumkin bo‘lgan faoliyatda bevosita yoki bilvosita ishtirok etish taqiqlanadi;

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

ochiqlik va shaffoflik – agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida qabul qilingan va amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar haqida agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar va kontragentlarini keng jamoatchilikni xabardor qilish;

korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlarning preventivligi, tizimliligi va o‘zaro bog‘liqligi – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar korrupsiyaviy hatti-harakatlar sodir etilishiga va korrupsiyaviy xavf-xatarlarga ko‘maklashuvchi sabab va shart-sharoitlarni bartaraf etishga qaratilgan preventiv chora-tadbirlarni amalga oshirishga ustuvor ahamiyat beradi. Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar va tartib-taomillar aniqlangan xavf-xatarlar darajasiga muvofiq keladi hamda agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar barcha funksiyalari va yo‘nalishlariga integratsiya qilingan korrupsiyaga qarshi kurashish tizimiga birlashtirilgan;

korrupsiya bilan bog‘liq huquqbuzarliklar uchun javobgarlikning muqarrarligi – korrupsiya bilan bog‘liq huquqbuzarliklarni sodir etgan agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari o‘zining maqomi va egallab turgan lavozimidan qat’iy nazar agentlik ichki hujjatlari va amaldagi qonunchilikka muvofiq javobgarlikka tortiladilar;

texnika taraqqiyotining yutuqlaridan foydalanish – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini yaratishda ilm-fan taraqqiyotining so‘nggi yutuqlaridan, shu jumladan, integratsiyalashtirilgan axborot tizimlaridan foydalanishga intiladi;

to‘g‘ridan-to‘g‘ri rahbariyatga murojaat qilish – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning har bir xodimi korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilganligini to‘g‘risida ishonchli va asosli ma’lumotlar mavjud bo‘lganda belgilangan choralarni ko‘rish uchun to‘sqinliksiz tizim tashkiloti rahbari va agentlik direktoriga murojaat qilishi mumkin;

fuqarolik jamiyati vakillari bilan o‘zaro hamkorlik – agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar o‘zlariga yuklatilgan funksiyalarni bajarishda halollik, xolislik va mustaqillik asosida mustaqil nazorat qilish maqsadida fuqarolik jamiyati vakillarini jalb etadilar;

korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini doimiy ravishda takomillashtirish – korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini monitoring va nazorat qilish hamda korrupsiyaviy xavf-xatarlarni amalga oshirish natijalariga ko‘ra agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining samaradorligini to‘xtovsiz ravishda oshirish choralarini ko‘radilar.

3-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimning elementlari

10. Korrupsiyaga “mutlaqo toqatsizlik” tamoyiliga tayangan holda agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning barcha xodimlariga korrupsiya bilan bog‘liq har qanday xatti-harakatlarda ishtirok etishi, ya’ni pora beruvchining manfaatlarini ko‘zlab harakat qilishi yoki harakatsizligi uchun bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali pora, ya’ni pullar, qimmatbaho qog‘ozlar, boshqa mol-mulk, mulkiy tusdagi xizmatlarni berishni talab qilish, tovlamachilik qilish, va’da berish va pora berish, pora berish va (yoki) olishda vositachilik qilish, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to‘lovlarni olish, shaxs tomonidan pora olish yoki g‘ayriqonuniy boshqa maqsadlarda o‘z xizmat mavqeidan noqonuniy foydalanishi qat’iyan taqiqlanadi.

11. Quyidagilar agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining asosiy elementlari hisoblanadi:

a) korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha asosiy ichki hujjatlar mavjudligi, ya’ni agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining asosini:

mazkur Siyosat;

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlari xodimlarining odob-axloq qoidalari;

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarda xizmat jarayonida manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solish qoidasida aks ettirilgan tamoyillar va talablarni tashkil etadi;

b) “Yuqoridan quyiga munosabat” – Yuqori darajada rahbarlik namunasi:

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning rahbarlari, shuningdek, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar rahbarlari o‘ziga bo‘ysunuvchilar, fuqarolar va yuridik shaxslar bilan munosabatlarda halol, adolatli va mustaqil xulq-atvor namunasi bo‘lishlari kerak;

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

agentlik direktori, va uning o‘rinbosarlari, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar rahbarlari korrupsiyaga qarshi kurashish samarali tizimni yaratish va amalga oshirishda quyidagilar orqali yetakchilikni namoyish etadilar:

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar faoliyatining xavf-xatarga ega funksiyalari (yo‘nalishlari)ga korrupsiyaga qarshi kurashish samarali chora-tadbirlar va tartiblarni joriy etish, shu jumladan, korrupsiyaga qarshi kurashish dasturi/yo‘l xaritasini ishlab chiqish va uning ijrosini nazorat qilish orqali ko‘maklashish;

o‘z mansab majburiyatlarini bajarish doirasida, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlarida korrupsiyaning barcha shakllari va ko‘rinishlariga murosasiz munosabatni shakllantirgan holda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha qonunchilik normalari va qabul qilingan ichki hujjatlarga rioya qilish va axloqiy xulq-atvor yuzasidan shaxsan namuna sifatida namoyon bo‘lish;

v) korrupsiyaviy xavf-xatarni aniqlash va baholash:

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning funksiyalarini xususiyati, tashkiliy tuzilmasi, jamiyat va boshqa shaxslar bilan o‘zaro faoliyat olib borishiga hamda boshqa ichki va tashqi omillarga bog‘liq holda o‘z faoliyatiga xos bo‘lgan korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlaydi va baholaydi;

korrupsiyaviy xavf-xatarni aniqlash va baholash doirasida agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning faoliyatini barcha sohalari korrupsiyaviy xavf-xatariga ko‘proq uchraydigan funksiyalarni aniqlash maqsadida tahlil qilinadi, ularda mavjud bo‘lgan korrupsiyaga qarshi kurashishni nazorat qilishning barcha shakllari va tartib-taomillari aniqlangan xavf-xatarlarni kamaytirish uchun yetarliligi jihatidan tahlil qilinadi. Xavf-xatarlarni aniqlash va baholash jarayonida agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limining faol qo‘llab-quvvatlashi va nazorati ostida agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning tegishli rahbarlari, korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtiruvchi shaxslar ishtirok etadi;

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar korrupsiyaviy harakatlarga “mutlaqo toqatsizlik”ni hisobga olgan holda korrupsiyaviy xavf-xatarlarning yuzaga kelish ehtimoli va ta’sir qilish darajasidan qat’i nazar ularni boshqarish zaruratini tan oladi;

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash yiliga kamida bir marta amalga oshiriladi. Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash natijalari agentlik direktori va agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning rahbarlari tomonidan ko‘rib chiqiladi, shuningdek, aniqlangan xavf-xatarlarni kamaytiruvchi korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlar va tartib-taomillar agentlikning korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha ichki idoraviy hujjatlarda aks ettiriladi.

g) korrupsiyaga qarshi kurashish uchun mas’ul shaxslar va bo‘linmalar:

Agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha samarali tizimni yo‘lga qo‘yish maqsadida agentlikning markaziy apparatida korrupsiyaga qarshi kurashishni shakllantirish va nazorat qilish jarayoni uchun mas’ul bo‘lgan alohida tarkibiy tuzilma –“Agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish va komplaens nazorati bo‘limi” tashkil etilgan;

Agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish va komplaens nazorati bo‘limi agentlikda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha vazifalarni amalga oshirishda yetarli darajada mustaqillikka va muhim resurslarga ega bo‘lib, bevosita agentlik direktoriga bo‘ysunadi va o‘z faoliyatini direktor tomonidan tasdiqlangan Agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi va komplaens nazorati bo‘limi to‘g‘risidagi nizomga muvofiq amalga oshiradi;

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha chora-tadbirlarni samarali va o‘z vaqtida amalga oshirilishini muvofiqlashtirish va nazorat qilish uchun agentlik boshqarmalari va tizimdagi muassasalarda ruxsat etilgan lavozimlarga korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtirish funksiyasi yuklatilishi mumkin. Korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtirish funksiyalari agentlik markaziy apparati va tizimidagi tashkilotlarining yuqori darajada korrupsiyaviy xavf-xatarga ega bo‘lmagan, shuningdek, yetarli darajada mustaqil bo‘lgan alohida ajratilgan xodimiga yuklatiladi;

agentlik markaziy apparati va agentlik tizimidagi tashkilotlarning korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtiruvchilari, korrupsiyani bartaraf etish choralarini ko‘radi, shu bilan birga, o‘ziga yuklatilgan vazifalar doirasida agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi va komplaens nazorati bo‘limi bilan hamkorlik qiladi;

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha faoliyatni amalga oshirishda agentlik va uning tizim tashkilotlar bo‘limlari xizmat jarayonida manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solish qoidasi va O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari normalariga muvofiq belgilangan tartibda va hajmda xodimlar va aloqador shaxslarning yaqin qarindoshlari to‘g‘risidagi ma’lumotlarni o‘z vaqtida va tizimli yig‘ish, tahlil qilish va yangilab borish uchun javobgar bo‘ladi;

Bundan tashqari, agentlikning odob-axloq komissiyalari xodimlar o‘rtasida manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risidagi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo‘limiga kelib tushgan ma’lumotlarni ko‘rib chiqadi va (manfaatlar to‘qnashuvi tartibga solinmagan taqdirda) uni hal qilish bo‘yicha qaror qabul qiladi yoki aniqlangan manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solish bo‘yicha ko‘rilgan choralarning yetarliligi yoxud yetarli emasligi to‘g‘risida qaror qabul qiladi, shuningdek, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar tomonidan belgilangan odob-axloq qoidalariga rioya qilinishi masalalarini ko‘rib chiqadi. Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo‘limi va Odob-axloq komissiyalari manfaatlar to‘qnashuvi qoidalari doirasida ish yuritadi;

d) aniqlangan korrupsiyaviy xavf-xatarni minimallashtiruvchi korrupsiyaga qarshi kurashish choralar:

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar o‘z faoliyati va funksiyalaridagi korrupsiyaviy xavf-xatarli yo‘nalishlarda umumiy nazorat muhitini va korrupsiyaga qarshi kurashish nazorat hamda tartib-taomillarni o‘z ichiga oluvchi korrupsiyaga qarshi kurashishning kompleks tizimini joriy etadilar.

Agentlik korrupsiyaga qarshi kurashishni nazorat qilish va tartib-taomillarning samaradorligi, jumladan, ularning aniqlangan xavf-xatar darajasiga mutanosibligi, agentlik xodimlari uchun qat’iyligi va aniqligi, fuqarolik jamiyati uchun shaffofligini ta’minlashga intiladilar;

Amalga oshiriladigan tadbirlar, shuningdek, korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha nazorat choralari va tartib-taomillar agentlikning ichki idoraviy hujjatlarida belgilanadi;

ye) axborotlashtirish, kommunikatsiya va maslahat berish:

Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kamaytirish va agentlikning korrupsiyaga qarshi kurashish tamoyillari va talablari haqida jamiyatning xabardorligini oshirish

maqsadida, mazkur Siyosat va agentlik hamda tizim tashkilotlari korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlari to‘g‘risidagi asosiy ma’lumotlar ularning Internet tarmog‘idagi rasmiy veb saytlariga joylashtiriladi.

Bundan tashqari, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning korrupsiyaga qarshi kurashish amaldagi qonun hujjatlari normalari va korrupsiyaga qarshi kurashish joriy etilgan tamoyillar va talablar haqida agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari va boshqa manfaatdor shaxslarni xabardor qilish va tushuntirish bo‘yicha quyidagilar orqali barcha oqilona xatti-harakatlarni amalga oshiradi:

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlarini yiliga kamida bir marotaba korrupsiyaga qarshi kurashish asoslari bo‘yicha doimiy va tizimli o‘qitish, shu jumladan, ishga yangi qabul qilinayotgan xodimlarni ushbu Siyosat va korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha boshqa ichki idoraviy hujjatlar bilan majburiy tartibda tanishtirish bilan birgalikda ularni korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha majburiy kurslarda o‘qitish. Korrupsiyaviy xavf-xatari yuqori bo‘lgan lavozimlar uchun agentlik korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha qo‘shimcha ta’lim dasturlari belgilanadi. O‘tkazilgan o‘qish/treninglar haqidagi ma’lumotlar bo‘limda qonunchilikda belgilangan tartibda saqlanadi;

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari va fuqarolarning korrupsiyaga murosasiz munosabatini shakllantirish bo‘yicha va korrupsiyaga qarshi kurashish, amalga oshirilgan chora-tadbirlar to‘g‘risida xabardorligini oshirishga qaratilgan tematik audio va videoroliklar hamda boshqa axborot ma’lumotlaridan foydalangan holda korrupsiyaga qarshi kurashish tadbirlar o‘tkazish;

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari tomonidan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilganligi gumonlar yoki faktlar, korrupsiyaviy xavf-xatarlar va boshqalar (korrupsiya faktlari haqida xabar berilishi mumkin bo‘lgan usullari to‘g‘risidagi batafsil ma’lumot mazkur Siyosatning 4-bobida nazarda tutilgan) xabar berilishi mumkin bo‘lgan aloqa kanallari bilan ta’minlash;

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

mazkur Siyosat qoidalarini qo‘llash yoki Agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish va komplaens nazorati bo‘limi /korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtiruvchi tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlar va tartib-taomillarni amalga oshirish bilan bog‘liq savollar kelib chiqqanda agentlik va uning tizim tashkilotlarining xodimlariga maslahatlar berish;

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlarini mehnat shartnomalariga korrupsiyaga qarshi kurashish qoidalarni kiritish;

tasdiqlangan rejaga muvofiq korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha mas’ul shaxs tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish xulq-atvor yuzasidan tashviqotlar o‘tkazish;

kontragentlarni korrupsiyaga qarshi kurashish qabul qilingan talablar va tamoyillar haqida, shu jumladan, ular bilan tuziladigan shartnomalarga korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha maxsus shartlarni kiritish to‘g‘risida xabardor qilish va h.k.;

g) monitoring, nazorat va hisobot:

Agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish va komplaens nazorati bo‘limi agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish amalga oshirilgan chora-tadbirlarning yetarliligi, mutanosibligi va samaradorligini baholaydi hamda doimiy monitoringini olib boradi. O‘tkazilgan monitoring natijalari bo‘yicha agentlikda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini takomillashtirish yuzasidan tegishli choralar ko‘riladi.

Agentlikda monitoring va nazorat qilishning quyidagi tartib-taomillari amalga oshiriladi:

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning faoliyati va funksiyalaridagi o‘zgarishlar, ularning tashkiliy-funksional tuzilmasidagi o‘zgarishlar hamda boshqa ichki va tashqi omillarning agentlikda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimiga ta’sirini, mazkur tizimga o‘zgartirish kiritish zaruriyatini tahlil qilish, shu jumladan, uni amaldagi qonunchilik talablariga muvofiqligini ta’minlash;

tasdiqlangan rejaga muvofiq samarasiz nazorat va tartib-taomillarni aniqlash uchun ularni to‘g‘rilash va korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining ishonchliligi va samaradorligini ta’minlash maqsadida tanlov asosida agentlik tizimidagi funksiyalar va ichki jarayonlarni monitoring qilish;

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

ichki va (yoki) tashqi tekshiruvlarni o‘tkazish jarayonida agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha talablarga rioya qilinishini nazorat qilish;

Agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish va komplaens nazorati bo‘limi, korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtiruvchi va boshqa tarkibiy tuzilmalarga yuklatilgan korrupsiyaga qarshi chora-tadbirlarning o‘z vaqtida va tegishli tartibda amalga oshirilishi ustidan nazorat olib borish va h.k.

Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini nazorat qilish va monitoringi bo‘yicha chora-tadbirlar natijalari agentlik direktori, agentlik hay’ati, agentlik markaziy apparati va tizim tashkilotlari rahbarlarining choraklik hisobotlarida o‘z aksini topadi.

z) huquqbuzarliklarga nisbatan munosabat bildirish va aybdor shaxslarni javobgarlikka tortish:

mazkur Siyosatga amal qilish va agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlarga rioya qilish har bir xodim uchun o‘z xizmat majburiyatlarini bajarilishi doirasida majburiydir. Xodimlar belgilangan talab va tartib-taomillarning buzganligi uchun shaxsan javobgar hisoblanadilar. Bundan tashqari, bevosita rahbarlar o‘z bo‘ysunuvidagi xodimlar tomonidan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etilganligi uchun shaxsan javobgar hisoblanadilar;

korrupsiyaga qarshi kurashishga oid belgilangan talablar va tamoyillarni buzgan agentlik va tizim tashkilotlari xodimlari O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan tartibda va asoslarda intizomiy, ma’muriy yoki jinoiy javobgarlikka tortiladilar;

xodimlar ularni korrupsiya bilan bog‘liq huquqbuzarlikni sodir etishga undovchi shaxslarning har qanday murojaatlari to‘g‘risida, shuningdek, boshqa xodimlar tomonidan sodir etilgan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida o‘ziga ma’lum bo‘lgan har qanday faktlar haqida o‘z rahbarlariga va agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish va komplaens nazorati bo‘limiga xabar berishlari shart;

korrupsiyaga mutlaqo toqatsizlik tamoyilini hisobga olgan holda, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlarini korrupsiyaga oid huquqbuzarlik sodir etishlari bilan bog‘liq har qanday asosli shubha bo‘yicha xizmat tekshiruvlari

O‘zbekiston Respublikasi konunchiligi talablariga muvofiq va ichki hujjatlarda belgilangan tartibda o‘tkaziladi. Korrupsiyaga qarshi kurashish to‘g‘risidagi qonun hujjatlari normalarini va (yoki) mazkur siyosat va agentlikning boshqa ichki hujjatlarida belgilangan korrupsiyaga qarshi talab va tartib-taomillarni buzgan agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari, ularning lavozimi, xizmat muddati va boshqa omillardan qat’i nazar O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligida hamda agentlikning ichki hujjatlarida nazarda tutilgan doirada va asoslarda javobgarlikka tortiladilar;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlik aniqlangan taqdirda agentlik ularning sodir etilish sabablari va shart-sharoitlarini tahlil qiladilar va doimiy asosda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini takomillashtiradilar;

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning korrupsiyaga oid huquq buzarliklarni aniqlash va tekshirish uchun boshqa huquqni muhofaza qiluvchi organlar va davlat organlari bilan hamkorlik qiladilar.

4-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy yo‘nalishlari

§ 1. Xizmat jarayonida manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solish

12. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari o‘z xizmat majburiyatlarini bajarish va (yoki) agentlik manfaatlarini ifodalash doirasida vijdonlilik va halollik tamoyillariga amal qilishi, shaxsiy manfaatlarini hisobga olgan holda o‘zlarining xizmat mavqeidan va (yoki) agentlikning mol-mulkidan foydalanmaslik va manfaatlar to‘qnashuviga olib keladigan vaziyatlardan saqlanishlari lozim.

Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari o‘zlarining xizmat majburiyatlarini lozim darajada va xolis bajarishlariga, jumladan, xolis qaror qabul qilishga hamda agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning huquqlari, qonuniy manfaatlari, mol-mulki va (yoki) nufuziga ta’sir qiladigan yoki ta’sir qilishi mumkin bo‘lgan vaziyatda manfaatlar to‘qnashuvi yuzaga keladi.

13. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarga xodimlarning ishga qabul qilinishida, boshqa lavozimga o‘tkazilishida manfaatlar to‘qnashuviga olib keladigan yoki olib kelishi mumkin bo‘lgan shaxsiy manfaatdorligi haqidagi ma’lumotlarni har yili va tegishli vaziyatlar/holatlar yuzaga kelishiga qarab oshkor

qilishga majburdirlar. agentlik va tizim tashkilotlarining xodimlari tomonidan manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risidagi ma’lumotlarni oshkor qilish va uni hal qilish jarayoni Agentlik tizimida manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish to‘g‘risidagi tartib bilan tartibga solinadi.

§ 2. Sovg‘alar va ish jarayonida mehmondo‘stlik belgilari

14. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlariga o‘z xizmat majburiyatlarini bajarish bilan bog‘liq holda jismoniy va yuridik shaxslardan biron-bir sovg‘a yoki ish jarayonida mehmondo‘stlikning belgilari, qarz, kafolatlar, kafilliklar, mukofotlar shaklida rag‘batlantirish vositalarini, naqd pul mablag‘lari yoki ularning ekvivalenti, qimmatli qog‘ozlar ko‘rinishida moddiy yordam qabul qilish taqiqlanadi.

15. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari tomonidan rasmiy delegatsiyalar tarkibida, rasmiy tadbirlarda, jumladan, xorijda olingan har qanday sovg‘alar summasidan qat’i nazar agentlik mulkiga o‘tkaziladi.

16. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlariga ularning shaxsi bilan bog‘liq bayramlar (tug‘ilgan kun, bolaning tug‘ilishi, Vatan himoyachilari kuni, Xalqaro xotin-qizlar kuni)da berilgan, xizmat majburiyatlarini bajarishi bilan bog‘liq bo‘lmagan sovg‘alar xodimning shaxsi bilan bog‘liq sovg‘alar deb tan olinadi.

17. Bunday sovg‘alarni berishda quyidagi talablarga rioya qilish lozim:

sovg‘alar agentlikning kamida uch nafar xodimlari ishtirokida berilishi;

sovg‘a berish jarayoni tabrik nutqi bilan birga bo‘lishi, unda sovg‘a berishga sabab bo‘lgan voqea o‘zining aniq ifodasini topgan bo‘lishi;

sovg‘aning umumiy qiymati (barcha soliqlar va yig‘imlarni hisobga olgan holda) 4 (to‘rt) bazaviy hisoblash miqdoridan oshmasligi;

agentlikning bitta xodimi boshqa xodimga sovg‘a uchun sarflaydigan xarajat summasi, har bir holatda 1 (bitta) bazaviy hisoblash miqdoridan oshmasligi kerak.

18. Shubhalar paydo bo‘lmasligi uchun boshqa davlat organlari va tashkilotlari xodimlari, sheriklar va kontragentlar, ushbu Siyosatning 15 va 16-bandlarida ko‘rsatilmagan boshqa jismoniy va yuridik shaxslardan har qanday

bayram (tug‘ilgan kun, farzand tug‘ilishi, Vatan himoyachilari kuni, Xalqaro xatin-qizlar kuni va h.k.ni inobatga olgan holda, biroq bu bilan cheklanmasdan) bilan bog‘liq holda olinadigan, ushbu Siyosatning 14-bandida sanab o‘tilgan sovg‘alar va boshqa moddiy boyliklarni olish taqiqlanadi.

19. Agentlik nomidan xalqaro konferensiyalarda, simpoziumlarda va boshqa ishbilarmonlik (xizmatga oid) yig‘ilishlarda sovg‘alar berish agentlik direktori yoki uning o‘rinbosarlarining buyrug‘i bilan amalga oshiriladi.

20. Sovg‘ani qabul qilishning qonuniyligi to‘g‘risida shubha tug‘ilgan har qanday hollarda agentlik xodimi Agentlik tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish va komplaens nazorati bo‘limiga maslahat so‘rab murojaat qilishi мумкин.

21.Agentlik xodimlari sovg‘alarni olish tartibi yuzasidan O‘zbekiston Respublikasi Korrupsiyaga qarshi kurashish agentligining yil 11- martdagi 54-son (Adliya vazirligi tomonidan 2023 yil 13 mart kuni 3425 raqam bilan ro‘yxatga olingan) buyrug‘iga qat’iy rioya qilinishi lozim.

§ 3. Xodimlarni tanlash, lavozimdan lavozimga o‘tkazish, moddiy rag‘batlantirish

21. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlarini tanlash, ularni attestatsiyadan o‘tkazish va faoliyatini baholash, shu jumladan, mukofot pullarini to‘lash, ustama haqlar va boshqa turdagi mukofotlarni belgilash jarayoni barcha xodimlar uchun shaffof, teng va xolis bo‘lib, ushbu Siyosatning asosiy tamoyillari va talablariga muvofiq keladi.

22. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning rahbarlari, shuningdek, boshqarma va bo‘lim boshliqlarini mukofotlashga asos bo‘lib xizmat qiladigan, ular faoliyatining asosiy ko‘rsatkichlarini baholash tartibi va mezonlari ishlab chiqilgan bo‘lishi lozim. Ushbu ko‘rsatkichlar xolis, oshkora hamda agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari tomonidan ko‘rib chiqilishi mumkin.

§ 4. Xizmat ko‘rsatish hamda korxonalarda davlat nazoratini o‘tkazish

23. Faoliyatga oid xizmatlarni ko‘rsatish hamda korxonalarda (keyingi o‘rinlarda – ob’ektlar”) davlat nazoratini o‘tkazishda agentlik va tizimidagi tashkilotlarining xodimlari:

manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymasligi;

davlat nazoratini o‘tkazish bir xodim tomonidan amalga oshirilmasligi;

sodir etilishi mumkin bo‘lgan huquqbuzarliklarni soxtalashtirish uchun ob’ekt vakillarining savodsizligidan foydalanib qonun hujjatlari normalarini noto‘g‘ri talqin qilmasligi, ob’ekt xodimlarini aniqlangan faktlarni huquqni muhofaza qiluvchi organlarga taqdim etish bilan qo‘rqitmasligi;

ob’ektning xodimlariga tahdid qilmasligi;

davlat nazorati va xizmat ko‘rsatish predmetiga kirmaydigan masalalar bilan qiziqmasliklari va hujjatlarni so‘ramasliklari.

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari xizmat ko‘rsatish va davlat nazorati davomida aniqlangan har bir huquqbuzarlik holatlariga qonuniy va professional baho berishlari;

agar ob’ekt vakillari agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlariga aniqlangan qonunbuzarliklarni yashirish uchun pora va (yoki) biron-bir moddiy qimmatlik yoki xizmatlarni taklif qilsa, guruh rahbarini darhol xabardor qilishlari;

tekshirish ob’ekti vakillariga agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlarini axloqiy xulq-avtor tamoyillariga muvofiq xolis munosabatda bo‘lishlari shart.

5-§. Kontragentlar va uchinchi shaxslar bilan o‘zaro munosabatlar

24. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar ushbu Siyosatning tamoyillari va talablariga zid bo‘lgan har qanday to‘lovlar va (yoki) shu kabi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni keltirib chiqaruvchi xatti-harakatlarni amalga oshirish uchun mahsulot yetkazib beruvchilarni, pudratchilarni va boshqa uchinchi tomonlarni jalb qilmaydilar.

25. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarini kontragentlar bilan munosabatlarida o‘z faoliyatini amalga oshirishida qonuniylik va shaffoflik tamoyillariga amal qiladilar. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarni tanlashning xolis mezonlaridan foydalanishga asoslangan, yetkazib

beruvchilar va boshqa kontragentlarni tanlab olishning haqqoniy, ochiq va shaffof jarayonini hamda O‘zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi va sotib olinadigan mahsulotning agentlik tizimining ichki hujjatlari bilan tartibga solinadigan bahosini aniqlashning shaffof tartibini ta’minlaydilar.

26. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning kontragent bilan o‘zaro hamkorligida:

ehtimoli yuqori bo‘lgan kontragentning ishonchliligini, shu jumladan o‘tmishda korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir etganligi, agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning davlat xaridlari to‘g‘risidagi nizomga muvofiq va O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi normalari doirasida agentlik tizimi xodimlari bilan manfaatlar to‘qnashuvi mavjud emasligini tekshiradilar;

ehtimoli yuqori bo‘lgan kontragentni (tanlov, tender g‘olibini va to‘g‘ridan-to‘g‘ri shartnomalar bo‘yicha xarid kontragentini) o‘zining korrupsiyaga qarshi tamoyillari va talablari haqida ular bilan tuziladigan shartnomalar matniga korrupsiyaga qarshi maxsus shartlarni qo‘shgan holda xabardor qiladilar.

§ 6. Xayriya va homiylik faoliyati

27. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar qonunda nazarda tutilgan hollarda xayriya va homiylikni qabul qilishlari mumkin. Bunday yordamni olgan paytda agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymaslik, mablag‘larni qonunda va (yoki) shartnomada belgilangan maqsadlar uchun samarali sarflanishini ta’minlash, shuningdek Internet tarmog‘idagi o‘zining rasmiy veb-saytlarida imkon qadar barcha choralarni ko‘rishlari mumkin.

§ 7. “Sirli mijoz” tadbiri

28. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar tomonidan ko‘rsatilayotgan xizmatlarning sifati va tezligini, shuningdek haqqoniy va shaffofligini aniqlash uchun xizmatlarning haqiqiy oluvchilari sifatida alohida nazorat tadbirlari o‘tkaziladi. Xizmatlarni ko‘rsatish jarayonida mustaqil kompaniya bunday xizmatlarning sifati, muddatlari, shartlarini, shuningdek, agentlik tizimi

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

xodimlarining belgilangan axloq qoidalariga, shu jumladan xodimning pora olishga moyilligini belgilab boradi.

29. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarda o‘tkazilgan “sirli mijoz” tadbirlari to‘g‘risidagi hisobotlarni ko‘rib chiqadilar va korrupsiya xavfi aniqlangan taqdirda xizmat tekshiruvi tayinlash haqidagi tashabbus bilan chiqadilar.

§ 8. Agentlik va uning tizim tashkilotlari faoliyatini videotasvirga olish va translyatsiya qilish

30. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar xodimlarining faoliyatini nazorat qilish uchun agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar xonalarida video va audio yozuv kameralari joylashtiriladi, ularning yozuvlari agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning mas’ul xodimlari tomonidan doimiy ravishda kuzatib boriladi.

31. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning rasmiy veb-saytlariga korrupsiya xavfi yuqori bo‘lgan ayrim jarayonlarning onlayn translyatsiyalari joylashtiriladi (xususan, xodimlar bilan suhbat o‘tkazish va ularni sinovdan o‘tkazish, komissiya yig‘ilishlari va boshqalar).

§ 9. Ichki hujjatlarni korrupsiyaga qarshi ekspertizasi

32. Ichki xujjatlarni huquqiy ekspertizadan o‘tkazishda hujjatlarda korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilishiga imkon yaratadigan korrupsiyaviy omillar kelib chiqishini oldini olish, aniqlash va istisno qilish maqsadida ham ekspertiza o‘tkaziladi.

§ 10. Agentlik xodimlariga maslahat berish

33. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlarida korrupsiyaga qarshi amaldagi qonun hujjatlari talablari, ushbu Siyosat qoidalari yoki agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarda korrupsiyaga qarshi boshqa chora-tadbirlar va tartib-taomillar bilan bog‘liq bo‘lgan har qanday savollar bo‘lsa, ular o‘zlarining tarkibiy bo‘linmasi/ tizim tashkilotlari va (yoki) Agentlik tizimida korrupsiyaga

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

qarshi kurashish bo‘limiga hamda 71-202-11-01 (ichki.:1071)” ishonch telefoniga murojaat qilishlari mumkin.

5-bob. Qonunbuzilishlar to‘g‘risida xabar berish

34. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari va boshqa shaxslar, agar ular agentlik tizimi xodimlari xatti-harakatlarining qonuniyligi va (yoki) odob-axloqqa muvofiqligi to‘g‘risida shubha tug‘ilsa, korrupsiya va boshqa huquqbuzarlik holatlari sodir etilishiga gumon yoki sodir etilganligi faktlari bo‘lsa, ular bu haqda agentlikning foydalanish mumkin bo‘lgan aloqa kanallari orqali xabar berishlari mumkin.

35. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar o‘z vakolatlari va mavjud imkoniyatlari doirasida huquqbuzarlik to‘g‘risida ishonchli ma’lumot bergan shaxsning maxfiyligini ta’minlaydilar (qonunchilikda nazarda tutilgan hollar bundan mustasno).

36. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning o‘z xodimlarining manfaatlarini himoya qiladilar va qasos olishga qaratilgan harakatlarga, shu jumladan ishdan bo‘shatish, lavozimni pasaytirish, kamsitish, bosim o‘tkazish, agentlik tizimining boshqa xodimlarining shubhali harakatlari yoki ular tomonidan ushbu Siyosatning korrupsiyaga qarshi talablarini buzish ehtimoli haqida xabar bergan shaxslarni ta’qib qilinishiga yo‘l qo‘ymasligini kafolatlaydilar.

37. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to‘g‘risidagi xabarlarni quyidagi aloqa kanallari orqali berish mumkin:

71-202-11-01 (ichki.:1071) telefon raqami va agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar tomonidan o‘rnatilgan boshqa telefon raqamlar;

agentlikning Telegram kanallari;

agentlikning rasmiy veb-saytlarida joylashtirilgan shakllar;

agentlikning elektron pochta manzillari;

to‘g‘ridan-to‘g‘ri huquqni muhofaza qilish organlariga.

38. Agentlik tizimining aloqa kanallariga kelib tushgan barcha xabarlar O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari va agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning ichki hujjatlariga muvofiq agentlik tizimining mas’ul bo‘linmasi yoki xodimi tomonidan xolis tarzda va o‘z vaqtida ko‘rib chiqiladi.

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

39. Anonim ravishda yuborilgan xabarlar ham ko‘rib chiqish uchun qabul qilinadi.

O‘z nomini oshkor qilinmasligini istagan ariza beruvchi bunday holatda quyidagilarni tan oladi:

agentlik va muassasalari xabarga javob berish uchun murojaat etuvchi shaxs bilan bog‘lana olmaydi;

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar zarur qo‘shimcha ma’lumotlarni olishning imkoniyati yo‘qligi sababli xabarni to‘liq va har tomonlama tekshirishni amalga oshira olmaydi.

40. Agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar tomonidan kelib tushgan xabarga javob berish uchun murojaat etuvchi shaxs bilan quyidagi holatlarda bog‘lanilmaydi:

to‘liq va keng qamrovli tekshirish o‘tkazish uchun zarur bo‘lgan qo‘shimcha ma’lumotlarning yo‘qligi;

agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar xodimining qasddan yolg‘on ma’lumotni taqdim etishi ushbu Siyosatni buzilishi va axloqsiz xulq-atvorning namunasi sifatida qaralsa, bunday shaxs esa O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlariga va agentlikning ichki hujjatlariga muvofiq javobgarlikka tortilishi mumkin.

41. Agentlik tizimida korrupsiya faktlari to‘g‘risida vijdonan xabar bergan agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning xodimlari, agar bu ma’lumotlar tasdiqlangan bo‘lsa, ichki hujjatlarga muvofiq rag‘batlantirilishi mumkin.

42. Barcha aloqa kanallarining ishlashi va olingan xabarlarni qayta ishlash/ko‘rib chiqish tartibi to‘g‘risidagi batafsil ma’lumot agentlikning korrupsiyaviy tusdagi ma’lumot haqida xabar berish uchun aloqa kanallari to‘g‘risidagi nizomda va agentlikning boshqa shunga o‘xshash ichki hujjatlarida aks etgan.

6-bob. Qayta ko‘rib chiqish va o‘zgartirishlar kiritish tartibi

43. Ushbu Siyosat quyidagi hollarda qayta ko‘rib chiqilishi va tuzatilishi kerak:

Komplaens nazorat			
Hujjat nomi:	O‘zbekiston texnik jihatdan tartibga solish agentligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati	Hujjat belgisi:	**01**
		Tahrir:	**1**

korrupsiyaga qarshi kurashish amaldagi siyosat va tartib-taomillarni qayta ko‘rib chiqish zaruratini keltirib chiqaradigan holda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida O‘zbekiston Respublikasining qonunchiligi o‘zgarganda;

korrupsiyaga qarshi kurashish samarasiz nazorat va tartib-taomillar aniqlanganda va agentlik va uning tizimidagi tashkilotlarning faoliyatida korrupsiyani oldini olish va unga qarshi kurashishga qaratilgan chora-tadbirlarni takomillashtirishga zarurat tug‘ilganda;

agentlik tizimining markaziy apparati va (yoki) agentlik va uning tizimidagi tashkilotlar tomonidan o‘z vazifalarini bajarishi xususiyatlari va boshqalar o‘zgarganda.